

FEJÉR MEGYE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

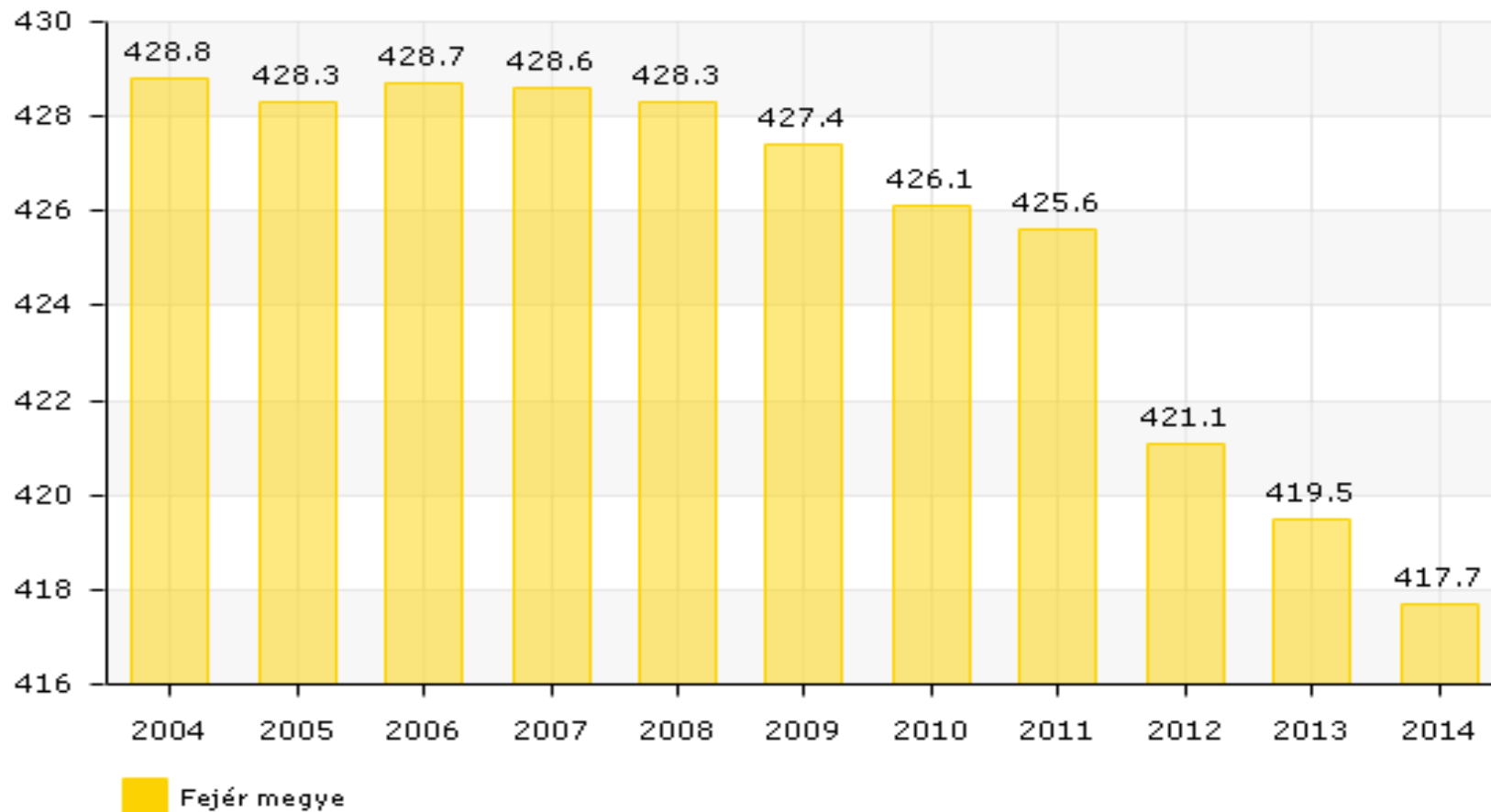
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

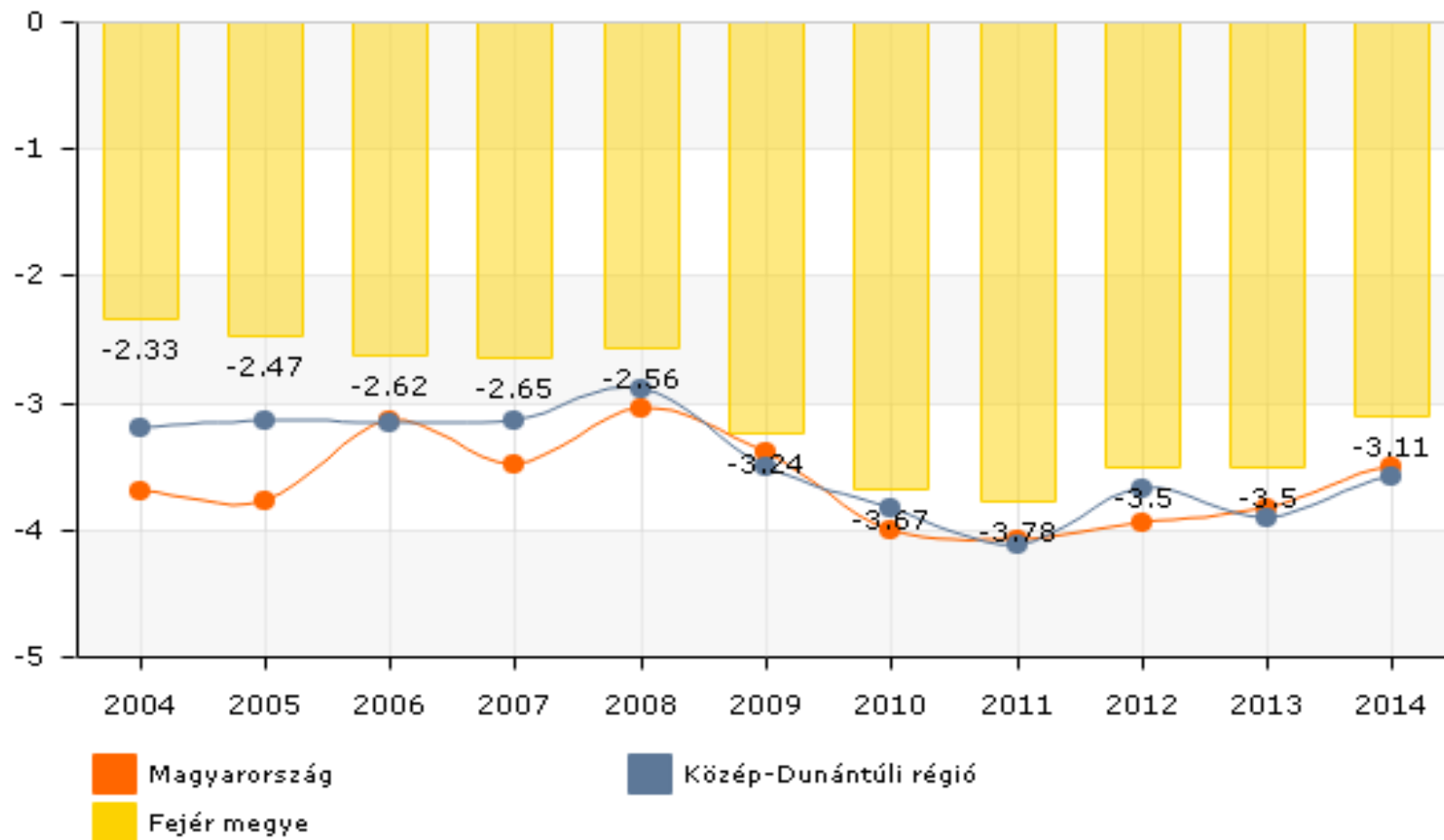
LAKÓNÉPESÉG (EZER FŐ)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



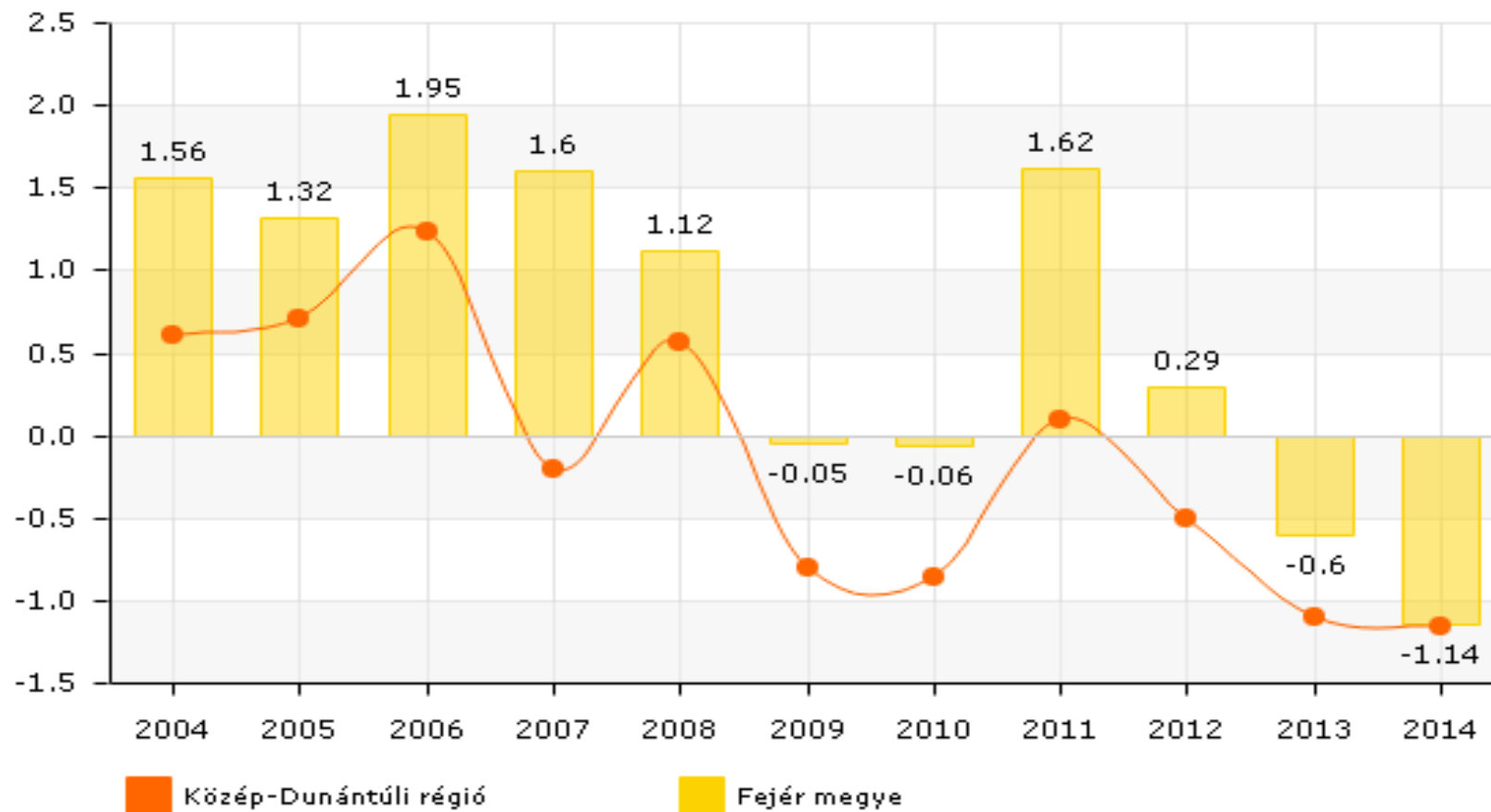
TERMÉSZETES SZAPORODÁS, FOGYÁS (EZRELÉK)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

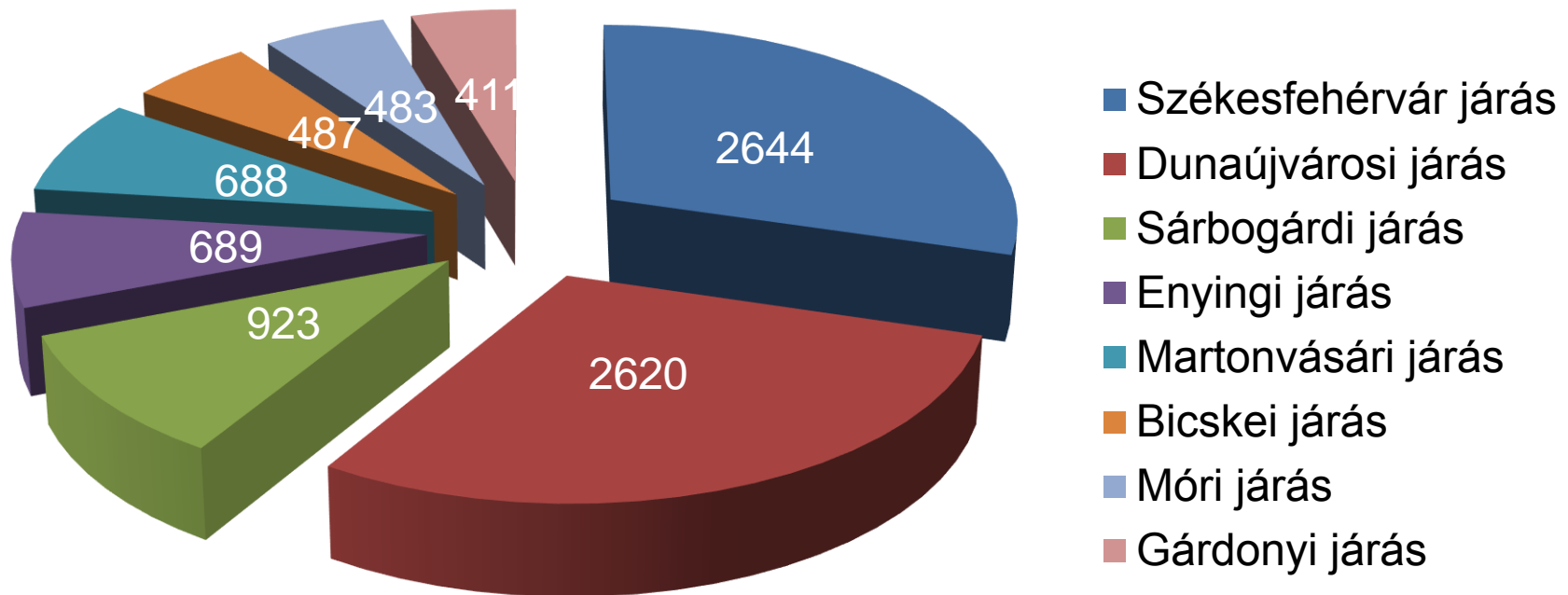


VÁNDORLÁSI EGYENLEG (EZRELÉK)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A FEJÉR MEGYEI REGISZTRÁLT ÁLLÁSKERESŐK JÁRÁSONKÉNTI ELOSZLÁSA (FŐ)



ÁLLÁSKERESŐK MEGOSZLÁSA FEJÉR MEGYÉBEN

Alcsoportok	Fő	Százalékos megoszlás alcsoporton belül
pályakezdők	837	9%
nem pályakezdők	8108	91%
fizikai állományú	7320	82%
szellemi állományú	1625	18%
nő	5073	57%
férfi	3872	43%
max. 8 általános	3566	40%
szakmunkás	2450	27%
érettségizett	2411	27%
felsőfokú végzettség	518	6%
25 éves vagy az alatti	1380	15%
26-35 éves	1619	18%
36-45 éves	1828	21%
46-50 éves	859	10%
50 évesnél idősebb	3259	36%
legfeljebb 6 hónapja nyilvántartott	5372	60%
7-12 hónapja nyilvántartott	1147	13%
több mint 12 hónapja nyilvántartott	2426	27%

SWOT ELEMZÉS

Erősségek

- Székesfehérvár jelentős gazdasági centrum
- Erős ipar
- Az egész megyében a foglalkoztatók számára vonzó környezet
- Sokszínű KKV szektor
- A lakosság végzettségi szintje, foglalkoztatási mutatói kedvezőbbek az országos, regionális, megyei és nagyvárosi átlagnál
- Magas feldolgozóipari foglalkoztatott arány
- Alacsonyabb inaktív kereső és eltartott arány
- A megye északi részének kedvező közlekedés-földrajzi adottságok, centrális elhelyezkedés
- Jelentős nemzetközi szinten is elismert nagyvállalati, illetve ipari parki infrastruktúra és kapacitás jelenlét

Lehetőségek

- Közép- és felsőoktatás fejlesztése, kooperatív képzési modellek a műszaki területeken túl is, a duális képzés ösztönzése
- Nemzetközi jelentőségű gazdasági centrum kialakítása
- Pályaorientáció fejlesztése
- Negyedik ipari forradalom kínálta okosgyárak új munkaköröket hoznak létre
- Innovatív KKV és az ipar ökoszisztémákba szervezése
- Humán szolgáltatások hálózatba szervezése, hatékonyság növelése
- Növekvő igények a magas hozzáadott érték megtermeléséhez szükséges magasan képzett munkaerő iránt
- Felsőoktatás-MJV Önkormányzatok-Vállalkozások együttműködésének erősítése

Gyengeségek

- A munkaerő nem megfelelő képzettsége
- A jelenleg nem foglalkoztatottak hátrányos szociális, mentális helyzete
- A megye észak-déli megosztottsága, strukturális különbségek
- A megye déli részének kedvezőtlen közlekedés-földrajzi adottságai
- Tercier szektor erőforrás hiánya
- A foglalkoztatók felkészületlensége az új generációk és a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására
- Atipikus foglalkoztatás diszfunkciói
- Magas fluktuáció a foglalkoztatottak körében
- Vállalati „átcsábítások”, nem lojális munkavállalók
- Alacsonyfokú K+F+I tevékenység, különösen a KKV-kat, illetve a szolgáltatási szektort érintően
- További fejlődések gátja lehet a képzési kimenetek és a gazdasági igények közötti összhang alacsony szintje, a munkaerő-kereslet és kínálat közötti különbségek

Veszélyek

- Budapest elszívó hatása, ami nem csak a munkavállaláskor, de a felsőfokú tanulmányok esetében is előfordulhat
- Társadalmi csoportok végleges kiszorulása a munkaerőpiacról
- Munkaerő további fluktuálódása
- Térség nagyobb városai dinamikusabb fejlődést produkálnak
- Közfoglalkoztatás életstratégiává válása
- Környező nagyobb városok előnybe kerülnek a munkaerőért folytatott versenyben
- A munkaerőpiac igényeit korigálni nem tudó intézményrendszer
- Válságra érzékeny exportorientált iparkoncentráció, illetve annak piaci lehetőségeinek beszűkülése
- A negyedik ipari forradalom nyomán jelentős számú ipari munkahely szűnhet meg
- Növekvő generációs konfliktusok a munkahelyeken

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE