

A területi foglalkoztatási paktum, mint Európai Uniós gyakorlat

Domokos Tamás
tanszékvezető



Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések
és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében

TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Aranykor végén

- ❑ 20.század Európa aranykor vs. 21. Század Ázsia aranykora
- ❑ Európa foglalkoztatási problémái nem most kezdődtek
- ❑ Lassuló, gyengülő EU
- ❑ Piac korlátozása, államkapitalista megoldások
- ❑ Szolidáris gazdaság bővülése



Alapelvek és célok

SZUBSZIDIARITÁS
SZOCIÁLIS BIZTONSÁG
INNOVÁCIÓ
STRATÉGIAI TERVEZÉS
PARTNERSÉG



A területi partnerségek, paktumok, helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések elsődleges célja az adott térség gazdaságának fenntartása, fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése.

Szakpolitikai célok 2021-2027

- **PO1: Intelligens Európa** - az innováció, a digitalizálás, a gazdasági átalakulás, valamint a kis- és középvállalkozások támogatása
- **PO2: Zöldebb, karbonmentes Európa** - tiszta energiaforrásokra való átállás, megújuló energiaforrások, az éghajlatváltozás elleni küzdelem és tiszta üzemű városi közlekedés
- **PO3: Jobban összekapcsolt Európa** - közlekedési és digitális a klímapolitikai célokat is szem előtt tartó transzeurópai hálózatok
- **PO4: Szociálisabb Európa** - minőségi foglalkoztatás, oktatás, társadalmi befogadás és az egészségügyi ellátáshoz való egyenlő hozzáférés
- **PO5: Polgáraihoz közelebb álló Európa** - a városi és vidéki térségek fenntartható és integrált fejlesztése

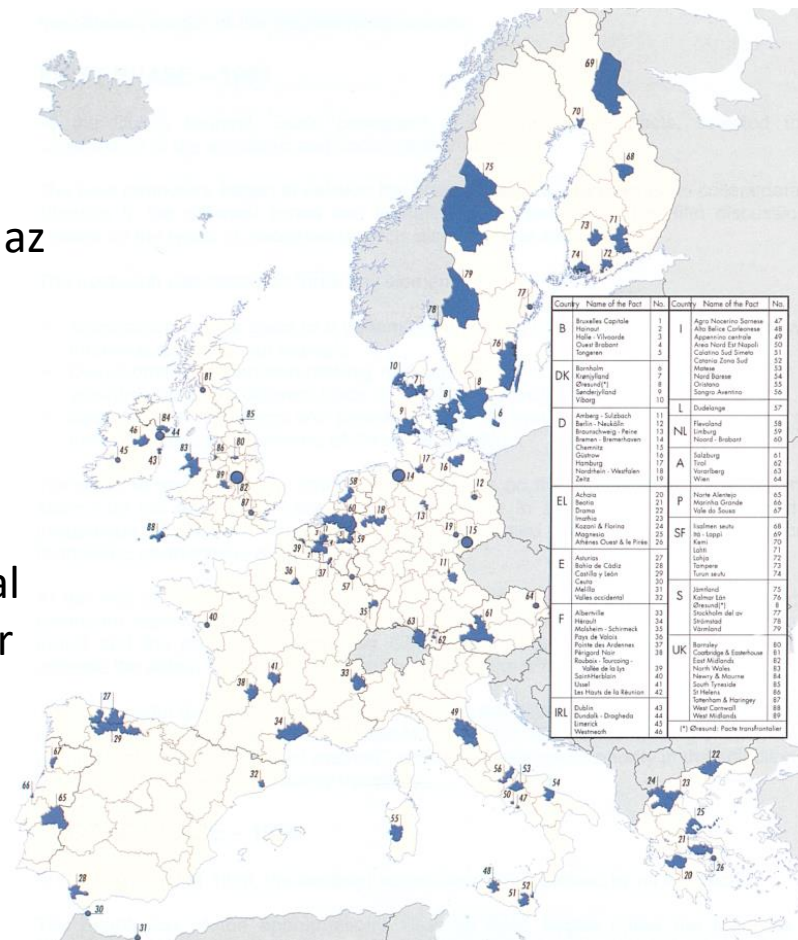
háromhoz közvetlenül is hozzá tudnak járulni a foglalkoztatási paktumok által megvalósított helyi beavatkozások

Első paktumok az EU-ban

1997-1999 között

Az első kísérlet során 89 paktum alakult meg az Unióban, helyi és határokon átnyúló partnerségeket alakítottak ki és innovatív, kísérleti foglalkoztatási programokat finanszíroztak.

A 15 tagországban, 830 szervezet bevonásával létrejött kísérleti paktumok több mint 55 ezer új munkahelyet teremtettek

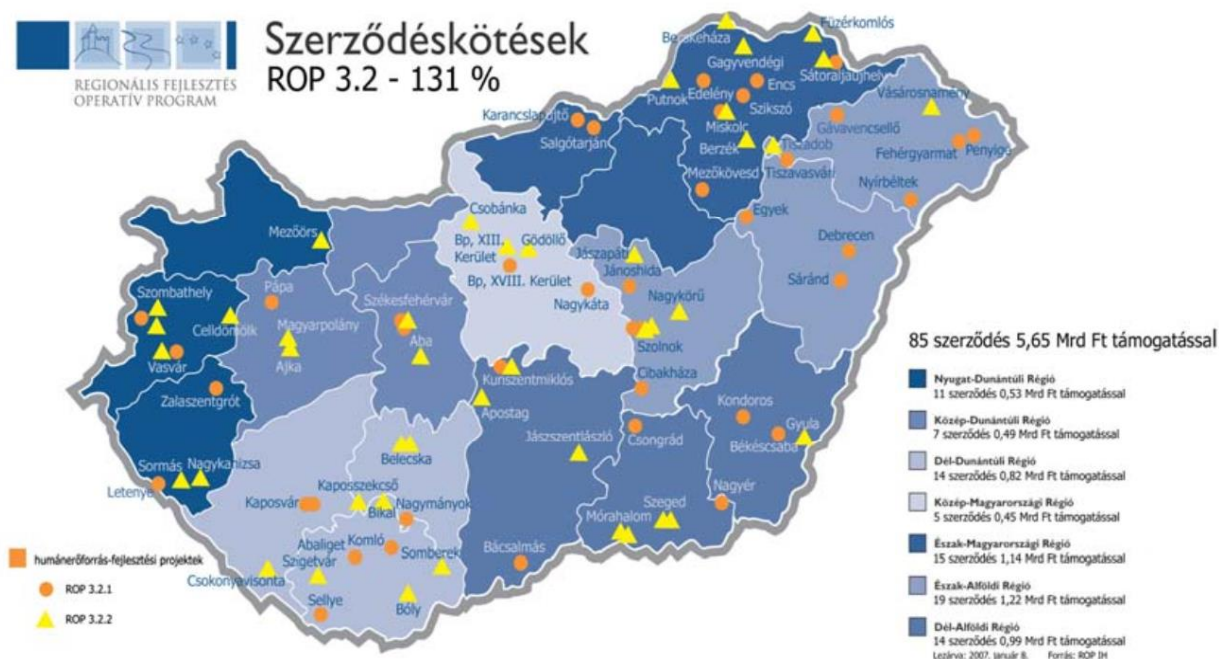


Paktumok itthon

2005-2007 között 40 területi foglalkoztatási paktum indult el, ebből 9 megyei szintű paktum volt.

2007-2013-ben már több mint 60 foglalkoztatási paktum volt már Magyarországon.

2014-2020-ban 19 megyei, 22 megyei jogú városi és a 90 helyi foglalkoztatási paktum létezik



Megatrendek

DEMOGRÁFIA:

- Öregedő társadalom
- Migráció / „multi-kulti”
- Újszerű életmódok
- COVID...

TECHNOLÓGIA:

- Ipari forradalom 4.0 és 5.0
- Totális automatizálás, kobotok
- Behálózva



MUNKA VILÁGA:

- Egyre kevesebben
- ...egyre kevesebbet
- ...egyre másképp dolgozunk

GYORSULÁS:

- Exponenciális ütem
- Sebességkülönbségek
- Növekvő szakadékok

Munkaerőpiaci részvétel trendje az EU-ban

Change in participation rates, 2016-30



GROWTH



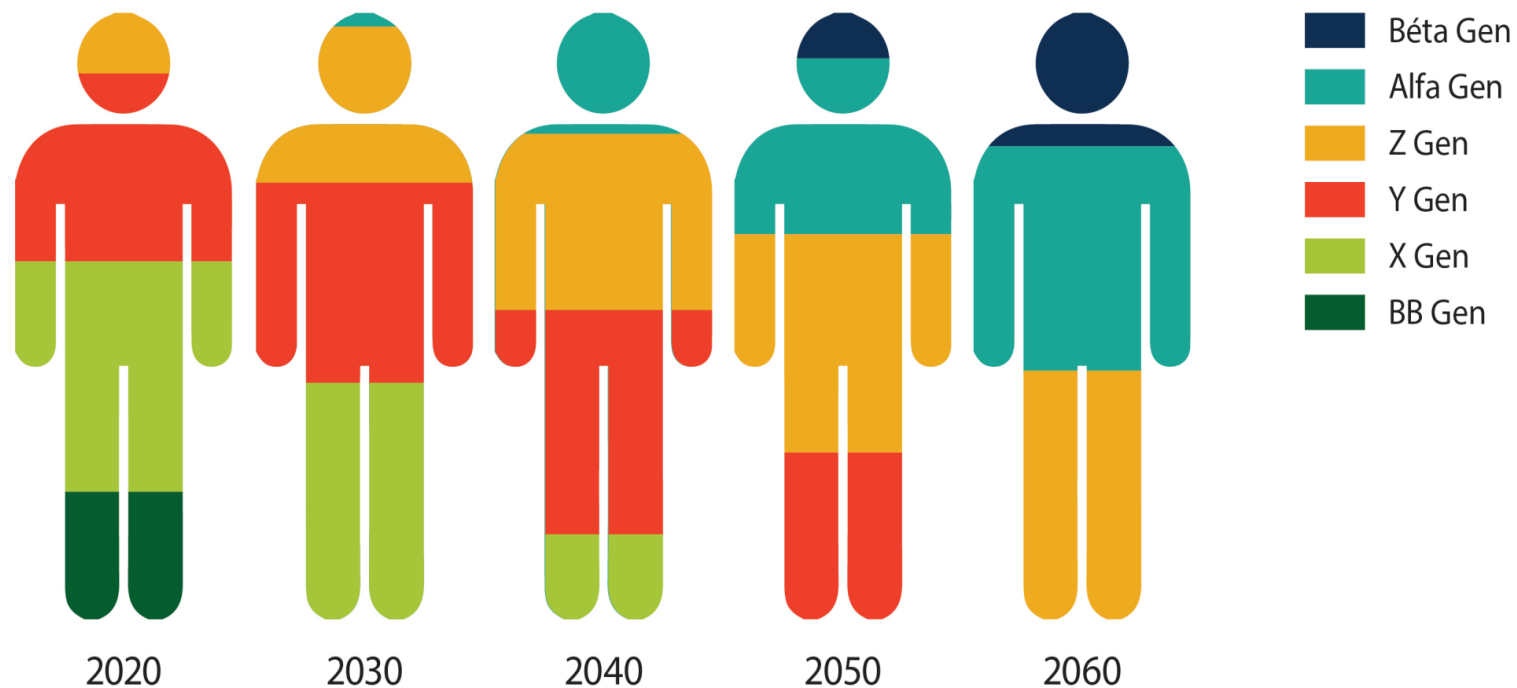
MODERATE
DECLINE



SHARP
DECLINE



Generációk a munkaerőpiacon



Következmény

- Soha nem volt még ennyire sokszínű egy munkahely (faji, etnikai, életkori, nemi stb. értelemben egyaránt)
- A történelem során először 4 generáció tagjai dolgoznak egyszerre
- Minden generációnak más a munkaérték, más a tapasztalati szint, más a kommunikáció és ez mind befolyásolja a munkát.
- Tudás alapú gazdaságra való átállás, megnövekedett képzési és átképzési időt igényel .
- Dráguló munkaerő, megnyúlt képzési idővel
- 30-30-30 éves szabály
- Gazdasági és társadalmi reziliencia felértékelődése
- Alapjövedelem kérdése nem megkerülhető

Átalakulások az iparban



Technológia

- Robotika – Emberek helyettesítése a szerelő soron
- 3D nyomtatás – Testreszabott alkatrészek gyártása
- Big Data – Teljesítmény paraméterek gyűjtése, monitor
- Elemzés – A gyűjtött adatok megértése, értelmezése



Folyamat

- Állandó kommunikáció - Adatok cseréje
- Decentralizált döntés– Rutin döntések
- Standardizálás – Egyszerű testreszabás
- Smart Transport System – Nyersanyag/végtermék auto.szállítása



Emberek

- Nagyobb hatékonyság – Munkaerő csökkentés
- Képességfejlesztés – átképzés, frissítés, LLL
- Csak a probléma kezelése – Felügyelet és beavatkozás

Kulcsfontosságú képességek (Davos WEF 2016)

Alapvető készségek (a mindennapi feladatokhoz)

1. Írástudás
2. Számolni tudás
3. Tudományos alapismeretek
4. Infokommunikációs technológiai alapképességek
5. Pénzügyi alapismeretek
6. Kulturális és polgári alapismeretek

Kompetenciák (komplex kihívások megoldásához)

1. Kritikai gondolkodás, problémamegoldás
2. Kreativitás
3. (Interperszonális) kommunikáció
4. Együttműködés

Jellembéli kvalitások (a változó környezethez való boldogulásra)

1. Kíváncsiság
2. Kezdeményezőkézség
3. Határozottság, kitartás, állhatatosság
4. Alkalmazkodó készség
5. Vezetőkészség
6. Társadalmi és kulturális tudatosság



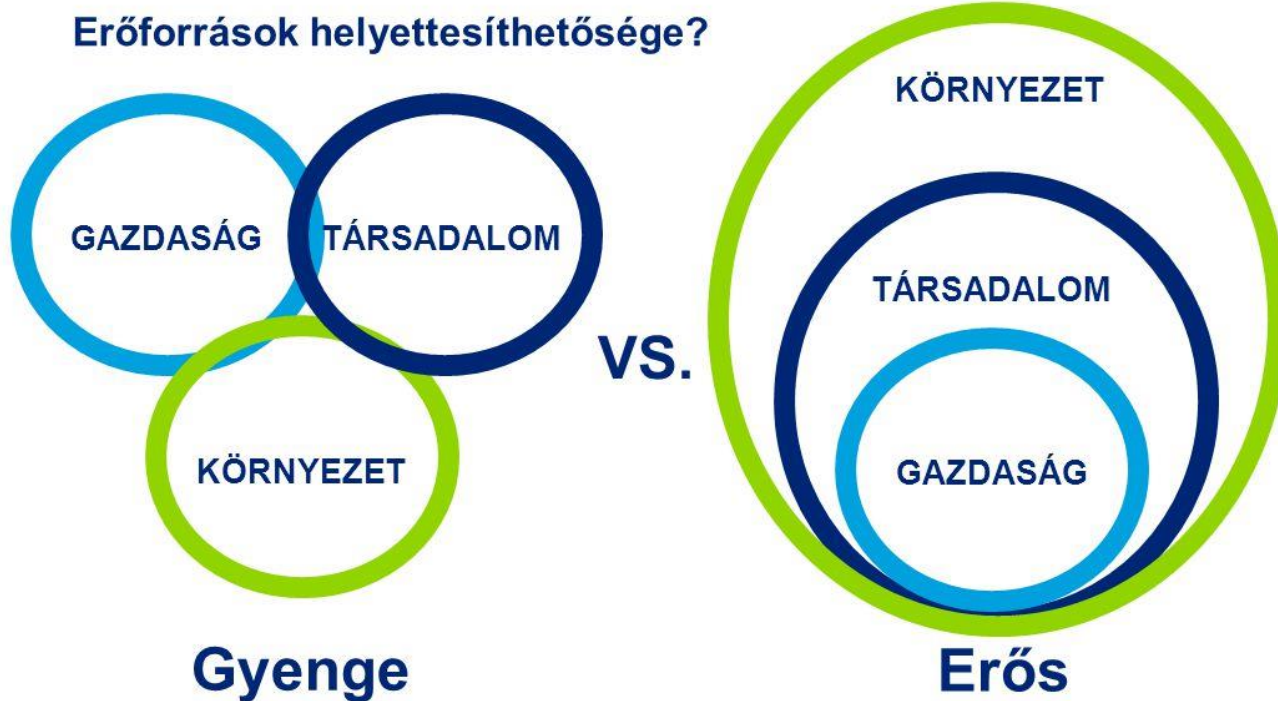
Hangsúlyok, jövőbeli prioritások



Társadalmi, gazdasági
és környezeti reziliencia

Társadalmi reziliencia keretrendszer

Erős és gyenge fenntarthatóság



© 2013 Deloitte Central Europe

EGÉSZSÉGES KÖRNYEZET

FELELŐS KORMÁNYZÁS



Humánus törvényvégrehajtás



Pénzügyek menedzselése



Közösségi szolgáltatások biztosítása



Közösség tagjainak védelme



Gazdaság diverzifikálása



Szükséges erőforrások biztosítása



Pénzügyi és fizikai erőforrások elérése



Valuta értékének védelme

ERŐS GAZDASÁG

MAGAS ÉLETMINŐSÉG

Minőségi lakhatás és egészségügy biztosítása



Foglalkoztatás és jólét kiteljesítése



Szabadságjogok széles körű biztosítása



Oktatáshoz és információkhoz szabad hozzáférés



Kockázatcsökkentés tervezése és támogatása



Hálózatok és partnerségek erősítése



Közösség tagjainak felkészítése



Szervezetek kezdeményezéseinek elismerése

FELKÉSZÜLT RENDSZER

Köszönöm a figyelmet!

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE